

Protocol d'actuació contra les Violències Masclistes dels Lluïsos de Gràcia

Índex

El protocol és un document viu que s'anirà alimentant i ampliant al llarg del temps. Cada cop que s'actualitzi s'anotarà a l'inici, explicant què s'hi ha afegit + data.

La primera aprovació del Protocol s'ha fet el 13 de febrer del 2024 en la reunió de la Comissió de gènere, formada per representants de diverses seccions.

S'ha incorporat informació sobre espais foscos de Lluïsos el febrer del 2024, després d'una reunió de membres de la comissió de gènere per Lluïsos.

1. Introducció
2. Contextualització
3. Objectius
4. A qui s'aplica
5. Conceptes /glossari
6. Qui fa possible les actuacions
7. Les violències masclistes a l'entorn de Lluïsos
8. La prevenció
9. El Circuit
10. La comunicació de casos
11. Els espais

1. Introducció

Els Lluïsos de Gràcia som una associació amb l'objectiu educar en el temps de lleure a infants, joves i adults a través de l'esport, la cultura i la natura. Som més de 1.300 persones sòcies i 800 usuàries que cada setmana realitzem activitats a l'entitat. Com a entitat, creiem que és imprescindible tenir eines per poder atendre els possibles casos de violències masclistes que s'hi puguin produir.

A Lluïsos no acceptem cap agressió discriminatòria masclista i treballarem, a través d'aquest Protocol, per a prevenir-les, detectar-les i actuar-hi. Som una entitat que volem vetllar pel bon tracte i el tractar-nos bé.

El Protocol és una normativa interna i totes les persones treballadores, voluntàries i usuàries de l'entitat l'han d'aplicar.

Per això mateix, es constitueix una Comissió de protocol de violències masclistes, formada per 3 persones (una representant de la junta, la direcció executiva i la secció implicada en cada cas) que vetllarà per l'aplicació del protocol en tots els casos que se li derivin.

Aquest protocol defineix a qui cal dirigir-se si es detecta o es pateix una agressió i el procediment que la Comissió seguirà.

Es descriuen tres nivells de gravetat de la violència i es determinen i defineixen aquells tipus de violència que poden donar-se en el context de l'entitat: psicològica, física, sexual o ambiental i s'apunten les diverses actuacions a dur a terme en cada cas, que van de l'avís a la sanció, l'expulsió o la denúncia de la persona agressora.

A Lluïsos no acceptem cap agressió discriminatòria masclista i per això creiem imprescindible disposar d'eines com el present protocol que ens permetrà prevenir, detectar i actuar davant possibles casos. A Lluïsos posem el bon tracte al centre.

2. Contextualització

Aquest protocol d'actuació contra la Violència Masclista i la LGTBIfòbia sorgeix a partir de la voluntat de la Junta i les persones sòcies de l'entitat de disposar d'una eina que garanteixi que Lluïsos de Gràcia és un espai segur i lliure d'agressions de qualsevol tipus i contra el col·lectiu de persones amb gèneres i sexualitats diverses i dissidents (GSDD).

Al 2021 a Lluïsos de Gràcia es va elaborar un Pla d'Igualtat que ja feia referència a la necessitat d'elaborar un Protocol sobre violència masclista i durant un any s'han fet reunions i trobades de la Comissió de Gènere, amb l'acompanyament d'expertes en el tema de l'Associació de Drets Sexuals i Reproductius, per avançar i perfilar aquest document.

Amb aquest protocol prenem partit en la voluntat d'acabar amb qualsevol tipus d'agressió i/o actitud discriminatòria a l'entitat i proposem un seguit de canals i de mecanismes d'actuació en cas de detectar o patir una agressió masclista.

3. Objectius

L'objectiu del protocol és establir mecanismes de **prevenció, detecció i actuació**, determinar contextos i tenir en compte l'experiència i la vivència de la persona agredida, i els agreujants com ara la repetició, la reincidència i el rol o càrrec de la persona agressora.

Un dels objectius del protocol és tenir una guia per actuar amb proporcionalitat i objectivitat.

És una eina que vol servir per protegir la persona agredida i també per ajudar a totes les persones voluntàries, treballadores, usuàries de l'entitat a crear un espai segur i lliure de violències masclistes a través de la prevenció, la informació i la detecció de casos. També per actuar sobre les persones que han comès l'agressió per tal de millorar i reeducar les conductes dels agressors.

4. A qui s'aplica

Aquest Protocol actua com a **normativa interna** i com a conjunt de directrius per actuar davant qualsevol tipus de discriminació, assetjament o agressió sexista o qualsevol tipus de violència sexual que tingui lloc als espais físics i als entorns relacionals de Lluïsos de Gràcia.

Ens centrem en l'abordatge i el circuit tan bon punt s'ha viscut una situació de violència, però també posem èmfasi i ens aturem en pensar la part prèvia enfocada en la sensibilització, la prevenció i també amb la detecció.

El Protocol i els seus preceptes són d'obligat compliment per a totes aquelles persones que formen part de l'entitat:

- L'equip tècnic (personal laboral)
- El voluntariat de les seccions i de l'entitat, inclosa la Junta directiva
- Les persones professionals i talleristes que duen a terme activitats a l'entitat
- Persones sòcies o usuàries de les activitats de l'entitat
- Persones que utilitzen les sales i els espais de Lluïsos

5. Conceptes/ Glossari

En aquest apartat definim alguns conceptes necessaris per contextualitzar el protocol¹.

La **societat patriarcal** és l'organització social en què es promou la prevalença del domini masculí sobre dones i infants dins la família i a la societat en general i afecta tots els àmbits de la vida de les dones.

L'**androcentrisme** és una visió determinada del món que situa l'home al centre i considera que el que han fet els homes és, en general, el que ha fet la humanitat o, al revés, que tot el que ha aconseguit l'espècie humana ha estat en gran mesura gràcies a l'acció dels homes.

El **sexisme** és el conjunt d'actituds que es caracteritzen pel menysteniment o la desvaloració de tot el que són o fan les persones de l'altre sexe. En la nostra societat, en tractar-se d'una societat eminentment patriarcal, el sexisme es dirigeix a les dones. El sexisme abasta tots els àmbits de la vida i les relacions humanes, de manera que és impossible fer una relació no exhaustiva, ni tan sols aproximada, de les seves formes d'expressió i punts d'incidència. Trobem sexisme a la publicitat, en l'ús dels espais, en els continguts curriculars, en les relacions o en el llenguatge, entre altres.

La **violència masclista**, segons la LLEI 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, s'enten per la violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.

La **violència simbòlica** és un maltractament soterrat i molts cops intangible, perquè la violència masclista està en gran mesura interioritzada i naturalitzada culturalment.

¹ Les definicions han estat extretes del PROTOCOL DE PREVENCIÓ, DETECCIÓ I INTERVENCIÓ DAVANT LA VIOLÈNCIA MASCLISTA ENTRE L'ALUMNAT

https://repositori.educacio.gencat.cat/bitstream/handle/20.500.12694/2904/protocol_prevenio_deteccio_intervencio_violencia_masclista_alumnat_protocol_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y

L'assetjament per raó de sexe és qualsevol comportament que, per motiu del sexe d'una persona, s'exerceix amb la finalitat d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest, que provoca aquests mateixos efectes. Aquesta intimidació, la trobem a voltes entre nens respecte a una nena quan la menyspreen, l'aparten i la insulten fent-la fora del joc pel fet de ser nena.

L'assetjament sexual consisteix en qualsevol comportament verbal, no-verbal o físic, de naturalesa sexual, que s'exerceix amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment si li crea un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. L'assetjament sexual també es pot donar a través d'Internet i les xarxes socials, com el sexting.

Diferents tipus de violència masclista:

a) Violència física: Comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una dona, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany.

b) Violència psicològica: Comprèn tota conducta o omisió intencional que produeixi en una dona una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaçes, d'humiliació, de vexacions, d'exigència d'obediència o submissió, de coerció verbal, d'insults, d'aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat.

c) Violència sexual: Comprèn qualsevol acte de naturalesa sexual no consentit per les dones, inclosa l'exhibició, l'observació i la imposició, per mitjà de violència, d'intimidació, de prevalença o de manipulació emocional, de relacions sexuals, amb independència que la persona agressora pugui tenir amb la dona o la menor una relació conjugal, de parella, afectiva o de parentiu.

d) Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius: consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les dones prendre

decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Inclou l'esterilització forçada, l'embaràs forçat, l'impediment d'avortament en els supòsits legalment establerts i la dificultat per a accedir als mètodes contraceptius, als mètodes de prevenció d'infeccions de transmissió sexual i del VIH, i als mètodes de reproducció assistida, i també les pràctiques ginecològiques i obstètriques que no respectin les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals de la dona.

e) Violència econòmica: Consisteix en la privació intencionada i no justificada de recursos per al benestar físic o psicològic d'una dona, i, si escau, de les seves filles o fills, i la limitació en la disposició dels recursos propis o compartits en l'àmbit familiar o de parella.

Els diferents nivells de violència els dels diferents tipus d'agressió. La voluntat és trobar un consens entre el tipus de violència i l'impacte que cada una genera, per tal d'establir un diàleg entre allò més objectiu i l'impacte subjectiu.

f) Violència digital: consisteix en els actes de violència masclista i misogínia en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de l'informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les dones. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la dona; li causen pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió.

g) Violència de segon ordre: consisteix en la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víctimes de violència masclista. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones en situació de violència masclista.

h) Violència vicària: consisteix en qualsevol tipus de violència exercida contra els fills i filles amb la finalitat de provocar dany psicològic a la mare.

i) Violència Ambiental²: És la violència que es produeix cap a objectes o elements al voltant de la víctima: cops a la taula, un cop de porta o un cop de puny a la paret. També es pot manifestar en violència cap a un animal de companyia. La finalitat és afligir a l'agredida o crear un entorn intimidatori.

² Definició extreta de l'entitat Tamaia de suport a les víctimes de violència masclista i del Protocol d'actuació Gràcia ANTIMASCLISTA 2017 i del Pla i protocol prevenció i abordatge violències masclistes i LGTBIQ-fòbiques de Sostre Cívic

6. Qui fa possible les actuacions?

Comissió de Protocol de violències masclistes

La comissió de Gènere constituirà una **Comissió de Protocol de violències masclistes**³ formada per tres persones.

Es valora que els membres d'aquesta Comissió s'involucrin durant dos anys i que el relleu sigui bianual, és a dir, renovar, si així es creu necessari per part de la junta directiva i la Comissió de gènere, dues persones un any i la tercera el segon de manera que sempre hi hagi algú per fer l'acollida i el traspàs. La tasca de la Comissió de Protocol és tenir coneixement de les situacions d'agressió que es produeixin sobretot aquelles de nivell 2 que impliquin una sanció i derivar les de nivell 3 a la Junta dels Lluïsos.

Membres:

- 1 representant de la Junta dels Lluïsos
- 1 representant de la secció implicada en la denúncia/queixa
- la persona que ostenta la direcció executiva de l'entitat

La comissió de protocol deixarà per escrit tot el procés, des de la prèvia fins a la resolució. D'aquesta manera es podrà fer seguiment de la situació i fer-ne una avaluació.

Si la persona denunciada participa en 2 o més activitats o seccions de Lluïsos, caldrà avisar a la resta de grups on s'hi relaciona, en funció del nivell de l'agressió.

Responsables i referents

Les **seccions i els tallers** tindran una **persona de referència** sobre temes de gènere. Aquesta persona pot ser, en el cas de seccions amb infants, la mateixa persona que el Referent d'Infància.

Aquesta persona ha de ser coneguda per la secció i el taller i donar a conèixer la forma de posar-s'hi en contacte. En cas de rebre una denúncia s'avaluarà i en cas que es consideri de nivell 1, 2 o 3 es traslladarà a la Comissió de Protocol.

³ Veure definició de la Comissió de Protocol de Violències Masclistes a l'apartat de prevenció.

La **Junta dels Lluïsos** tindrà un representant a la Comissió del Protocol, estarà informada dels casos de Nivell 2 però només s'informarà de noms i cognoms dels casos més greus de Nivell 3 que requereixin l'expulsió. És important que es mantingui la **discreció i la confidencialitat** durant tot el procés. En cas de denúncia, la Junta es personarà com a acusació particular, en cas de no haver-hi denúncia podrà decidir si posar en avís la fiscalia si es tracta de menors.

S'estableix que a la **recepció**, en quant espai central i de pas dels Lluïsos, hi haurà **tota la informació** del Protocol i del circuit.

A les **cartelleres** de la casa hi haurà infografies amb els contactes i el circuit.

Els **canals per contactar** amb les persones responsables de les seccions i els tallers els establiran internament. La comissió de protocol tindrà a disposició un **correu electrònic** de contacte confidencial.

La revisió del circuit i del protocol es farà cada any.

7. Les Violències masclistes en l'entorn dels Lluïsos

La gran capacitat d'adaptació de les violències masclistes fan que estiguin molt arrelades i integrades a la societat. Això fa que tinguin incomptables formes i característiques determinades segons l'àmbit i el context i les fa més difícil d'erradicar. Per aquest motiu cal definir quines són les violències que podem detectar en el nostre entorn i context específic.

A continuació trobareu un quadre amb alguns exemples de les violències masclistes que hem determinat que poden donar-se a l'entorn de Lluïsos de Gràcia. Les hem classificat per nivells de violència (de l'1 al 3), seguint una lògica basada en la gravetat del tipus d'agressió i la conseqüència que se'n despendrà.

D'aquesta manera podem establir que les violències es poden agrupar en:

Nivell 0: Ens trobem en fase de prevenció a través de la **formació i sensibilització** de les persones voluntàries i de totes les sòcies de l'entitat.

Nivell 1: En detectar-se o denunciar-se una agressió, aquesta desencadena una **advertència o un avís per escrit** perquè en quedi constància a l'entitat i per informar a la persona implicada.

Nivell 2: En detectar-se o denunciar-se, aquesta agressió genera una **sanció o cessació temporal** (p. ex. durant unes setmanes), una **formació obligatoria i un seguiment** per part de la comissió i de la secció, de la persona agressora.

Nivell 3: En detectar-se o denunciar-se, aquesta agressió implicarà **l'expulsió i/o denúncia, i podrà tenir conseqüències legals**. En aquest nivell també s'activa el **protocol de reparació** (per la persona agredida i pel col·lectiu de l'entorn d'ambdues parts) amb un seguiment i derivació a persones expertes.

Apunts:

Existeixen una sèrie **d'agreujants** que poden fer que una agressió canviï de nivell, com són l'experiència de la persona agredida o el rol o càrrec de l'agressor. Es consideren agreujants

la relació de poder, la repetició, la reincidència, la reiteració, els antecedents i la intencionalitat.

Volem diferenciar entre persona sòcia i persona responsable, ja que el rol de poder o superioritat es considerarà un agreujant.

En cap cas es qüestionarà la persona agredida i donarem **validesa al seu testimoni** ja que volem trencar amb el mite de la denúncia falsa.

A continuació la Comissió de gènere ha elaborat un quadrant amb tipologies de violències masclistes i nivells de l'agressió, per tal que la Comissió de Protocol de violències masclistes pugui utilitzar com a pauta inicial de treball.

Nota 1: Aquest quadre és una guia fruit d'un procés participatiu de treball dut a terme per la Comissió de Gènere dels Lluïsos l'any 2021.

Nota 2: Existeixen més tipus de violència dels que aquí exemplifiquem però hem volgut destacar els 4 que es poden donar dins de l'entorn de Lluïsos i.

Nota 3: Els casos exposats en aquest quadre són els que s'ha determinat que poden ser més probables de donar-se a Lluïsos, però aquest document és viu i es pot anar modificant. Les propostes de la taula de nivells són exemples per tenir una guia i en cas de situacions similars poder prendre decisions.

	Nivell 1 (Advertència o avís per escrit i registre per tal que quedi constància)	Nivell 2 (Sanció o expulsió temporal, formació i seguiment)	Nivell 3 (Expulsió i/o denúncia, conseqüències legals, reparació)
Violència Psicològica	<ul style="list-style-type: none"> • Amenaces • Abús de poder • Insults • Comentaris sobre l'aparença • Xiular • Comentaris de menyspreu • Demostració d'indiferència quan es dona l'opinió • Ús del càrrec o rols dins la secció per exercir poder • Fer mansplaining • Intimidació • Xantatge • Favoritisme • Menyspreu • No respectar la paritat 	<ul style="list-style-type: none"> • Generar trobades no desitjades o seguir fins a casa • Assetjament psicològic • Compartir contingut sexista, lgtbifòbic... • Enviar missatges per whatsapp • Coacció • Amençar amb agredir • Agredir verbalment 	<ul style="list-style-type: none"> • Amençar de mort • Amençar amb el suïcidi
Violència Física	<ul style="list-style-type: none"> • Invasió de l'espai • Impedir el pas, bloquejar • Empentar 	<ul style="list-style-type: none"> • Agressió física lleu • Deixar abandonada una persona 	<ul style="list-style-type: none"> • Agressió física • Pegar
Violència Sexual	<ul style="list-style-type: none"> • comentaris verbals sexistes • enviament d'imatges sexuals de tercers (de XXSS...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fotografies no autoritzades • Tocaments • Assetjament físic (bloquejar, tocaments lleus, invasió de l'espai...) 	<ul style="list-style-type: none"> • Agressió sexual • Violació • Forçar a fer un petó
Violència Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Amagar objectes o retenir-los 	<ul style="list-style-type: none"> • Donar cops a la taula, a la paret • Llançar objectes • Robatori d'objectes 	<ul style="list-style-type: none"> • Cremar o destrossar objectes personals (vehicles, vivenda...)

8. La prevenció

El nivell 0 és el nivell de la prevenció, a través de la formació i la sensibilització. Des de Lluïsos fixem actuacions a dur a terme des del moment de presentació del Protocol. Aquestes accions es podran anar repetint de forma anual.

Actuació	Descripció	Qui	Quan	Seguiment
Elaboració d'una declaració de principis clara i directa i un pla d'acció per curs	Des de Lluïsos fem un a declaració de principis pública, clara i directa de la nostra voluntat de treballar per fer de l'entitat i les activitats que s'hi duen a terme, espais lliures de sexisme, discriminació, violència masclista, violències sexuals i/o LGTBIfòbia. I ens comprometem a adoptar les mesures disciplinàries en el cas que alguna d'aquestes situacions succeeixi. Aquesta declaració es farà pública i es farà arribar a totes les persones de l'entitat.	La Junta dels Lluïsos de Gràcia	Setembre - Octubre (abans de l'Assemblea)	La junta i la direcció faran seguiment del pla d'acció de cada curs. Es traslladarà a la comissió de gènere perquè també aporti el què consideri
Signatura del compromís amb el Protocol de Violències masclistes	La signatura del compromís responsabilitza del coneixement, lectura i compliment de les directrius i la normativa que marca el Protocol. Aquest document només s'haurà de firmar una vegada i tindrà validesa fins a finalitzar la relació amb la secció i entitat.	Persones voluntàries dirigents i responsables de seccions, tallers. Treballadores i Junta	Setembre - Octubre	Actualitzar cada any amb el canvi de junta de les seccions i els canvis d'entrenadors i entrenadores i monitors i monitores
Protocol a disposició de tothom	A Recepció i a la web de l'entitat hi haurà el document complet del Protocol. A les cartelleres hi haurà exposat el circuit que s'aplica davant una agressió	És la direcció de l'entitat l'encarregada que aquesta informació estigui present i actualitzada.	Sempre	Comissió de gènere
Punt lila	Habilitar un punt lila en totes les activitats que mouen gran quantitat de persones, tant si son	qui organitzi l'activitat (LLuïsos o secció).	sempre que hi hagi una	caldrà formar-se en atenció en punts liles i

Actuació	Descripció	Qui	Quan	Seguiment
	internes de Lluïsos com són a la plaça o en un altre lloc i impliquen també persones de fora	Si cal es contractarà el servei a persones expertes	activitat que ho requereixi per volum de persones participants	tenir la informació adequada.
Accions regulars d'informació i sensibilització a tothom	Les diverses accions sobre el Protocol i la seva temàtica van adreçades a totes les persones vinculades a Lluïsos, ja sigui perquè en són sòcies, treballadores, formen part d'una junta o fan activitats regulars com ara tallers.. Per portar a terme les accions d'informació, cal difondre el Protocol i el seu contingut a través dels mitjans a l'abast dels Lluïsos: canals interns de comunicació, enviaments a través de correu electrònic, xarxes socials, el web de l'entitat... I també a través de cartells i infografies	Comissió de Protocol i persones responsables de la comunicació de Lluïsos de Gràcia	Dues vegades l'any o cada cop que s'actualitzi	Es farà seguiment del nombre de comunicacions dutes a terme a través dels diferents mitjans i canals, i es sondejarà el grau de coneixement i percepció del Protocol
Desenvolupament d'accions de formació	Es dissenyarà un pla de formació destinat a: <ul style="list-style-type: none"> - Persones membres de les juntes directives - Persones dirigents i voluntàries de les seccions - Persones treballadores de l'entitat - Persones sòcies en general 	Comissió de Gènere i assessorament expert	Octubre - Novembre Un cop a l'any, com a mínim	Des de la Junta i l'equi es farà seguiment. Es dissenyarà un mètode d'avaluació post formació per aplicar millores

9. El Circuit

A continuació proposem un circuit a l'hora d'alertar o denunciar un cas de violència masclista que tingui lloc als Lluïsos. És una proposta possible, però cap circuit és erroni i l'important és protegir sempre a la persona agredida i respectar el que ella consideri millor. Mantenir la confiança és imprescindible.

El circuit es basa en:

- **la confidencialitat**
- **evitar la revictimització**
- **prevaldrà la decisió de la persona agredida i s'actuarà sota el seu consentiment**

Qui pot fer la comunicació en format queixa?

- La persona afectada
- Qualsevol persona o persones que adverteixin una conducta d'assetjament o violenta
- Els responsables de gènere de les seccions o dels tallers

L'alerta o queixa es pot fer presencialment, verbal o per correu electrònic (email: bustiaconfidencial@lluïsosdegracia.cat).

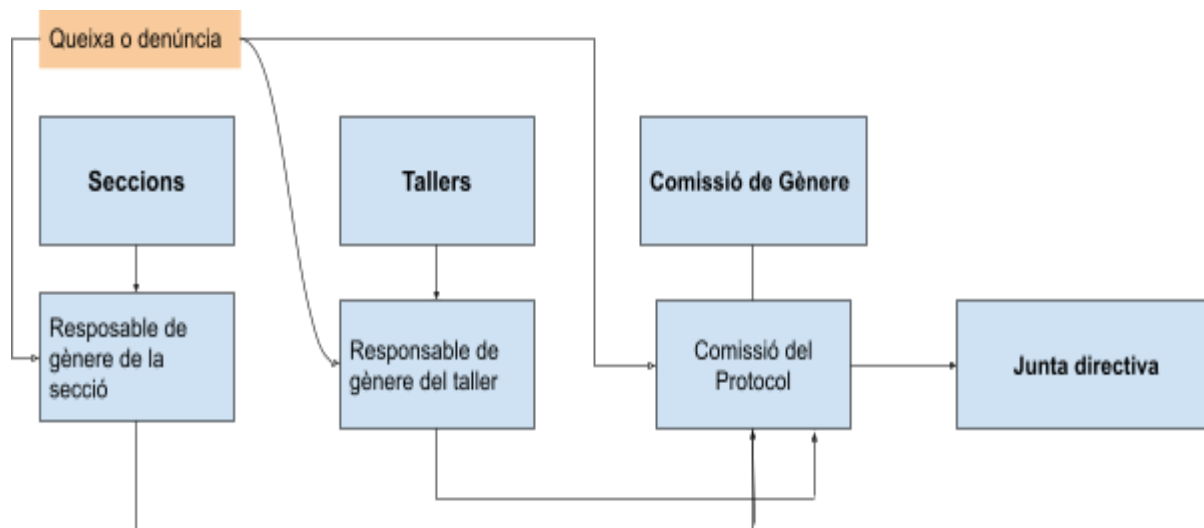
L'avís es pot fer a la persona referent de la secció o als membres de la comissió de Protocol (representant junta i direcció executiva).

En cas que la persona afectada sigui menor d'edat, es traslladarà la informació **al Referent de Protecció a la Infància**, que es regeix pel Protocol intern de protecció i prevenció d'abusos sexuals i altres formes de violència sexual.

A qui es presenta la comunicació en format de queixa?

La comunicació s'ha de presentar a la **Comissió de Protocol de violències masclistes**. Totes les persones que formen part de la Comissió del protocol s'encarregaran de fer seguiment i s'hauran de formar de manera específica i haver signat un document de confidencialitat.

Quan arriba una queixa a la Comissió s'informarà, assessorarà i acompanyarà la persona i si ho desitja, s'ajudarà a preparar la fase de denúncia interna o externa i d'investigació.



10. La comunicació de casos

El Pla de Comunicació de Lluïsos ha d'incloure instruccions de com comunicar de manera interna i externa les situacions o abusos que es puguin detectar en cas de decidir que cal fer-ne una comunicació explícita, interna (dins els membres de l'entitat) i externa (fora, a la premsa).

Cal veure també quina proposta de comunicació apareix al Protocol de Prevenció i Detecció d'abusos sexuals infantils.

11. Els espais

Un cop tenim llistades i classificades les violències podem establir i detectar els espais on es poden donar i relacionar-los amb un nivell de perill.

La Comissió de Gènere reunida el febrer de 2024 ha detectat els espais comuns de Lluïsos foscos, que poden ser més susceptibles a que s'hi dugui a terme una agressió

A continuació es detallen:

TERRAT

l'espai de l'hort urbà és fosc, un focus no funciona.

Es recomana posar més llum al voltant de tot el terrat, perquè quedi il·luminat, sense molestar molt, lumínicament, a les veïnes.

CAMERINOS

l'interruptor per obrir els llums dels camerinos està lluny de la porta d'entrada

davant la porta dels camerinos, no hi ha llum. Caldria llum de presència

TEATRE

l'espai del passadís del magatzem del teatre i arxius de l'entitat està poc il·luminat, caldria llum de presència

ESCALA DE CARGOL DE BÀSQUET

Està poc il·luminada, caldria llum de presència

PATI

El pati és molt fosc. Caldria baixar els focus i alhora posar-ne més.

A banda, s'encarregarà que durant el 2024 cada secció analitzi els espais "foscos", tals com els que aquí es descriuen:

Tipus d'espai d'activitat de secció	Possible situació de risc	Nivell de perill	Prevenició
Vestidors	apropaments inadequats coerció per realitzar algunes actuacions, ja sigui per part d'una persona adulta o pel grup d'iguals	Alt	
Tenda campanya		Molt alt	
Casa de colònies		Molt alt	
Lavabos		Alt	
Espais "foscos"			il·luminació per detectar presència